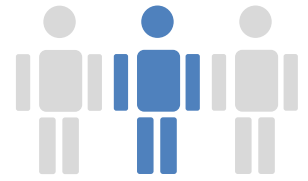


# Stellen-Werkstatt



Wie schafft man eigentlich Arbeitsplätze?

Wachstum, Differenzierung, Führungs- und Arbeitskultur, Gestaltung interner Karrierepfade und Nachfolgevorbereitung, aber auch Umstrukturierung und Personalabbau sind wichtige Anliegen für die Beschäftigung mit dem Thema „Stellen“ in Ihrem Unternehmen.

Die Stellen-Werkstatt eröffnet den Teilnehmenden einen **praktischen Zugang** zur Personalseite von Unternehmensentwicklung. Sie sensibilisiert Führungskräfte und Personalverantwortliche außerdem für zeitgemäße Beteiligungsmöglichkeiten: In der Stellen-Werkstatt beziehen Sie auf Wunsch Stelleninhaber in die Stellen- und Strukturentwicklung ein.

**Motivierende Stellen, moderne Führungskonzepte und konsequente Mitarbeiterentwicklung aus den eigenen Reihen werden in Hinblick auf Fachkräftemangel und Employer branding immer bedeutsamer.**

Stellenentwicklung **partizipativ** anzugehen, also unter Einbeziehung von stelleninhabenden oder kooperierenden Mitarbeitern, ist eine sehr wertvolle Lernerfahrung. Die Sichtweisen der Stelleninhaber bieten einen unersetzlichen Beitrag zu Inhalten, besonderen Anforderungen und nicht zuletzt dem Kooperationskontext.

## Ablauf & Inhalte

**Erläuterung & Vorbereitung** 3 Sitzungen á 4 Std.

- 🕒 **Einstieg: Aufgabe, Stellen & Führungsrolle**
- 🕒 **Stellenentwicklung als Projekt** Erläuterung der Vorbereitungen
- 🕒 **Stellenbeschreibungen erstellen** Erläuterungen zu Ablauf und Gliederung
- 🕒 **Stellenbeschreibungen operationalisieren** „Der Führungskalender“
- 🕒 **Stellen einführen** Erläuterung des Vorgehens

**Stellenbeschreibungen** Ca. 2-3 Workshops je Stelle

- 🕒 **Erarbeiten von Stellenbeschreibungen (kooperativ im Werkstatt-Format)**

Personelle Veränderungen sind unter Umständen bedeutsame Lebensereignisse. Daher bietet Ihnen community concept weitere Leistungen zwischen Organisation und Coaching an:

- ▶ **Projektkommunikation**
- ▶ **Begleitung der Stelleneinführung**

## Ziele & Ergebnisse

- ✓ Stellenbeschreibungen als Führungsinstrument
- ✓ Motivierende Stellenziele & Bewertungskriterien
- ✓ Akzeptierte und realistische Aufgaben
- ✓ Organisationslernen durch Einbeziehen von Stelleninhabern in die Entwicklung der Stellenbeschreibungen



Vision . Qualität . Teams

www.community-concept.de